



Ziekteverzuim fórs verlagen kan: werkgever Martijn de Groot laat zien hoe

‘Werk en privé moeten niet gescheiden zijn’

‘Ik ben geen gewone werkgever.’ Zo trapt

Martijn de Groot van De Groot Hoveniers uit Volkel het gesprek af. Vervolgens praat hij vol vuur over zijn werk en medewerkers, af en toe onderbroken door over ons hoofd passerende F35's, die een ongelooflijke herrie maken. En inderdaad, Martijn de Groot is geen doorsnee werkgever.

Auetur: Heidi Peters

Een jaar of acht geleden begon De Groot op een andere manier naar zijn eigen werkgeversrol te kijken. Hij startte zijn hoveniersbedrijf op z'n 18e, inmiddels 24 jaar geleden. ‘We zijn altijd op zoek naar de perfecte nieuwe medewerker. Maar die bestaat niet,’ vertelt hij. ‘Als je mensen aan je wilt binden en aan een team wilt bouwen, dan moet je ervoor zorgen dat mensen willen blijven. Wat zijn redenen om weg te gaan? Een uitdaging elders, bijvoorbeeld. Een interessantere baan. Als je bedrijf zich ontwikkelt en groeit, moet je ervoor zorgen dat mensen bij jou die uitdaging blijven vinden. Het privéleven kan ook een reden zijn. Het leven kent ups en downs, bij iedereen. Wanneer er een down is, moet je er ook voor zorgen dat mensen lekker in hun vel zitten en blijven werken. Want er komt ook weer een up en dan

vergeten ze niet dat je er voor ze was toen ze in een down zaten.’

Boeien en binden

‘Voor ons is heel belangrijk hoe het thuis gaat. Wij praten hier heel veel over het privéleven. Dat gaat niet van de ene op de andere dag; dat vergt vertrouwen en daar moet je aan werken. Ook moeten de mensen eraan wennen dat je over thuis praat. Ik vind het heel belangrijk dat mensen hier hun leven lang kunnen werken. Dus ik ben er verantwoordelijk voor dat het bedrijf groeit en dat er kansen komen voor mensen die ambities hebben, zodat ze hier kunnen blijven. Want dan kunnen zij een bijdrage leveren aan het bedrijf én zelf zien hoe ze groeien. Je kunt wel blijven hopen van baan naar baan, maar dat is helemaal niet goed. Als

NATIONALE HOVENIERSDAG 2025

je blijft, bouw je kennis op, word je slimmer. Bovendien kosten nieuwe medewerkers ontzettend veel tijd, geld en energie. Dat stop ik liever in de medewerkers die er al zijn.'

Coachrol

In de loop der ondernemersjaren heeft De Groot zijn rol van hovenier uitgebreid met die van werkgever, maar ook met die van coach. 'Je krijgt er heel veel voor terug en dat maakt het erg leuk. Soms weet ik eerder dan de naaste familie dat er een baby op komst is, of denk ik mee over een huwelijksaanzoek. Werk en privé moeten helemaal niet gescheiden zijn. Wanneer iemand bij ons start, kom ik met mijn gezin met vier kinderen op bezoek. Dat vind ik belangrijk. Iedereen vindt dat zo bijzonder; ik vind dat zo normaal. Als er een probleem ontstaat, zit de kern van het probleem vaak in het privéleven en niet iedereen is in staat het zelf op te lossen. Heel veel jongens hier hebben weleens een familieopstelling gedaan, onder begeleiding van een coach. Waarom krijg je bepaalde patronen of gewoontes niet doorbroken? Het is goed om daar een antwoord op te krijgen. Doordat ik hun partner en kinderen ken, weet ik ook hoe het er thuis aan toegaat. Dat helpt bij het inzicht geven in hun eigen

gedrag. Vervolgens schakelen we een coach in om daarmee aan de slag te gaan. Daardoor verandert hun leven hier, maar ook thuis. Ze worden een betere papa en man. En daar wordt iedereen blij van. Dat is toch hartstikke leuk?'

Samen sporten

Afgelopen jaar kwam De Groot tot een ziektepercentage van 1,27 procent tegenover 5,7 procent, dat het gemiddelde in de branche is. 'Als je dat omrekent naar uren, is een concurrent 130.000 euro per jaar kwijt aan ziekteverzuim en ik 20.000 euro. Het beleid om goed voor je medewerkers te zorgen, levert dus ook financieel veel op. Dat betekent niet dat ik 100.000 euro meer verdien; dat bedrag investeer ik in mijn team.'

Tussen de showtuinen van De Groot Hoveniers is een mooie open ruimte waar een gym is gebouwd. Naast bokszakken zijn er gewichten, is er allerlei fitnessapparatuur en staat er een fikse bluetoothspeaker. Daarnaast staat een mooie kleedkamer met douches. Tweemaal per week komt een sportinstructeur, die voorafgaand aan de werkdag training geeft. Deelname is vrijwillig, maar het hele team is zo veel mogelijk aanwezig. De Groot doet zelf ook mee. In

de ontvangstruimte is een bar waar het team samen plezier heeft. En dan zijn er nog de door De Groot betaalde coaches en, niet te vergeten, jaarlijks een weekend weg. Niet in een hotel, maar met z'n allen in een grote leger tent. 'Het geldt dat ik bespaar door het weinige ziekteverzuim, kan ik inzetten zoals ik wil. Dat doe ik op deze manier. Het sporten zorgt voor veel meer contact met elkaar. Wie niet komt, mist ook veel van wat er speelt. Iedereen is bevriend met elkaar, accepteert de ander zoals deze is en kan dus ook met iedereen werken.'

Zij-instromers, het leukste wat er is

Er wordt in de regio over hem gesproken, merkt De Groot. Er komen mensen op hem af die graag voor hem willen werken. Ook zij-instromers. 'Hartstikke leuk,' vindt de Brabantse werkgever. 'Dus ik ga het gesprek met deze groep aan. Dan hebben we het nog helemaal niet over wat het werk inhoudt. Maar over of ze zich bewust zijn van de gevolgen voor hun privéleven. Dat ze fors minder gaan verdienen en of ze dat thuis al besproken hebben. Daar begin ik mee.'

Al deze jaren bijzonder werkgeverschap leveren prachtige succesverhalen op. Die kunnen vanwege de privacy van de medewerkers niet opgeschreven worden. Over de juiste hulp op de juiste tijd. Over bijzondere of lastige privé- en gezondheidssituaties waarin De Groot naast z'n medewerkers gaat staan en ook meegaat naar afspraken. Waardoor levens ten goede veranderen. 'Als je dit soort dingen mag doen met je medewerkers, dan help je iemand écht. Weet je hoe leuk dat is? Hier krijg ik energie van. Ik blijf gewoon de kapitein van het schip, ben er verantwoordelijk voor dat het goed gaat met het bedrijf. Dus ik kan ook heel gemakkelijk zakelijk zijn met mijn medewerkers, als dat nodig is.

'Je krijgt er veel voor terug. Mensen zijn loyaler en doen beter hun best. De medewerkers worden echt wel benaderd door andere partijen die ze 500 euro meer per maand bieden. Dat kan ik niet betalen met zoveel mensen. Maar ze blijven. Omdat ze goed betaald worden en daarnaast nog zoveel meer krijgen, wat ze elders niet krijgen.'

Opkomen voor geluk

De Groot Hoveniers doet onderhoud en aanleg van particuliere tuinen in het midden- en hoogsegment. 'Het unieke van ons bedrijf is dat wij alles zelf doen. Zwembad, elektra, overkappin-

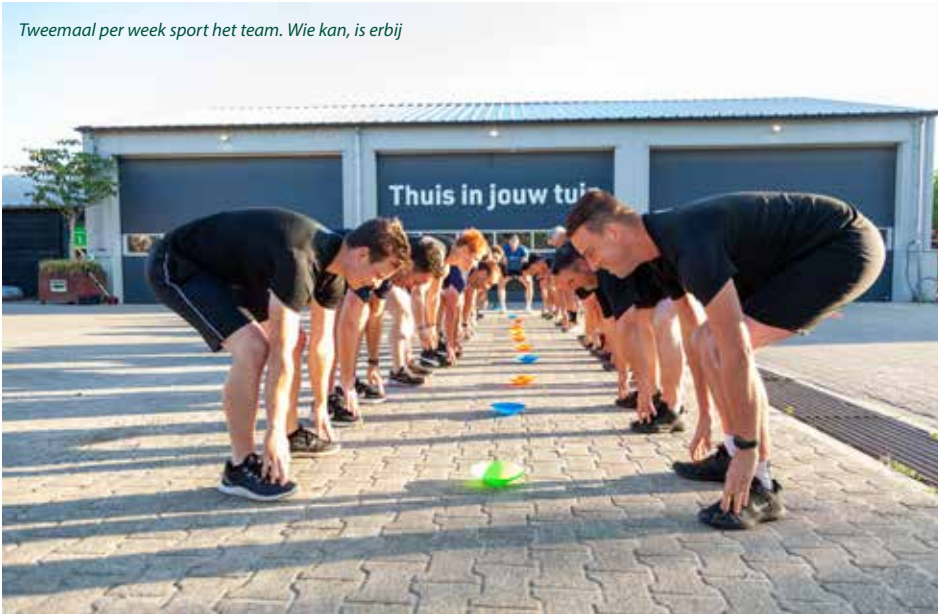
'We zijn altijd op zoek naar de perfecte nieuwe medewerker, maar die bestaat niet'



Martijn de Groot, werkgever met extreem laag ziekteverzuim

NATIONALE HOVENIERSDAG 2025

Tweemaal per week sport het team. Wie kan, is erbij

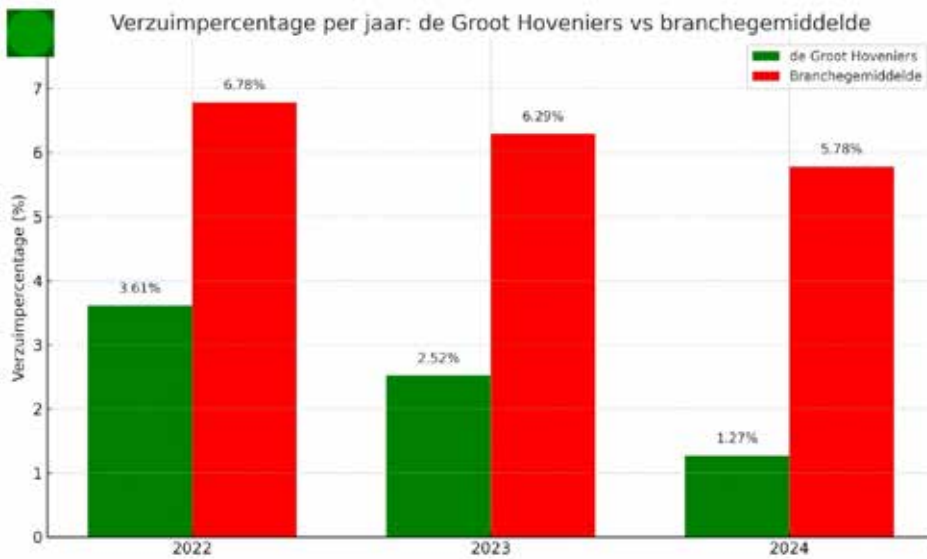


gen, bedenk het maar. Dat betekent uitdagend werk waarvoor de jongens elk jaar scholing krijgen.' Ook op het maken en ontwerpen van tuinen heeft De Groot een duidelijke visie: 'Wij maken tuinen om te verbinden. Zijn er pubers, dan zetten we een overkapping neer met een bar, zodat de tuin voor het hele gezin is. Dat is het verschil dat we ook daar willen maken. Dat lukt, horen we later vaak terug.'

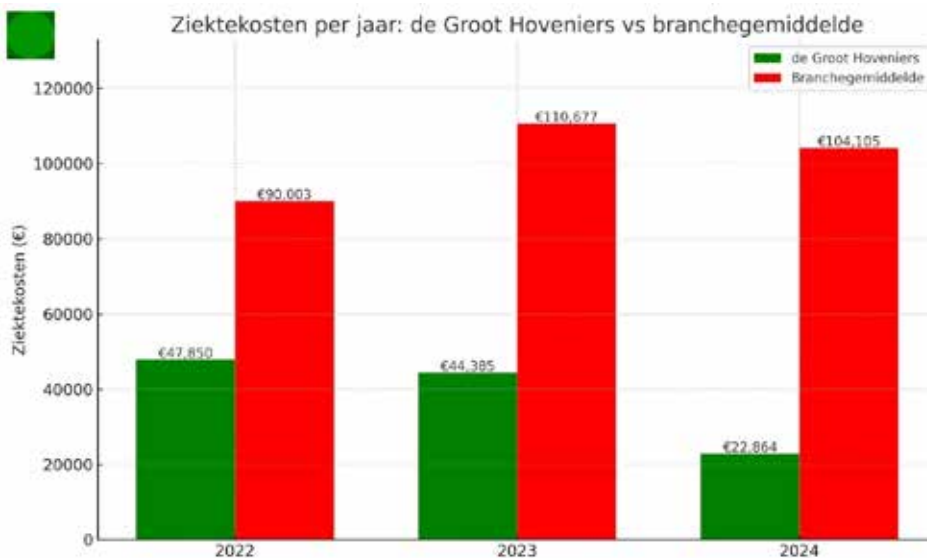
De Groot is al jarenlang lid van Koninklijke VHG en zat tot een jaar of vier geleden in de ledenraad. 'Op dat moment speelde daar van alles. Veel ziekten en een aangekondigde reorganisatie die ik niet vond kloppen. De gezondheid en het werkgeluk van de medewerkers stond onder grote druk en dus ben ik daar ingedoken. Na een lastige periode zijn er een nieuw bestuur en een nieuwe directeur geïnstalleerd en is daarmee het werkgeluk van de werknemers van VHG weer enorm verbeterd. Nu staat er weer een goede organisatie en werkt iedereen weer met veel plezier bij Koninklijke VHG. Het was voor mij de allerzwaarste job ooit, maar er moeten mensen zijn die het durven aan te pakken en die opkomen voor het geluk van de medewerkers. Als ik dat moet zijn, dan is dat maar zo.'



Verzuimpercentage per jaar: de Groot Hoveniers vs branchegemiddelde



Ziektekosten per jaar: de Groot Hoveniers vs branchegemiddelde



Lezing Nationale Hoveniersdag

Meer leren van De Groot en zijn visie op ziekteverzuim? Tijdens de Nationale Hoveniersdag op donderdag 18 september is hij een van de sprekers. Om 13:30 in de schoolbus kun je de interessante lezing van De Groot volgen: *Besparen met kettlebells: hoe De Groot Hoveniers duizenden euro's bespaart op jaarbasis*. Naast de lezing van De Groot kun je nog tal van andere lezingen volgen over AI en slim ondernemerschap.



BE SOCIAL
Scan, lees & deel!